

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗



เทศบาลตำบลบางกระพิก
อำเภอสามพราน จังหวัดนครพนม

จัดทำโดย...
งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบางกระพิก

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗
เทศบาลตำบลบางกระพี้ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๑๑
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลต้องดำเนินการ	๑๓
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๕
๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างเทศบาล	๔๓
๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล	๔๔

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗
เทศบาลตำบลบางกระพี้ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงาน หรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนจัดทำกรอบอัตรากำลังและเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้น

๑.๓ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ การกำหนดเลขที่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

๑.๕ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔ แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) เพื่อเสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ

๑.๖ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระพี้ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทึก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานบริหารและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทึก มีการกำหนดตำแหน่ง และสามารถจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ (๒) และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทึก มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระทึกสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลบางกระทึก ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) โดยมีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของเทศบาลตำบลบางกระทึก ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทึก

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทึกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างน้อยปีละ

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลบางกระทึกตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอสามพราน ห่างจากที่ว่าการอำเภอสามพรานประมาณ ๑๕ กิโลเมตร มีสำนักงานเทศบาลตำบลบางกระทึกตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ บริเวณวัดคงคารามดอนหวาย มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒.๘๔๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๘,๐๒๙.๓๘ ไร่

๑.๒ ภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำ โดยมีแม่น้ำนครชัยศรี (แม่น้ำท่าจีน) ไหลผ่านบริเวณหมู่ ๒ , ๔ , ๕ , ๗ มีคลองธรรมชาติส่งน้ำเข้าสู่พื้นที่เกษตรกรรม มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	จรดตำบลบางเตย	อำเภอสามพราน	จังหวัดนครปฐม
	จรดตำบลศาลายา	อำเภอพุทธมณฑล	จังหวัดนครปฐม
ทิศใต้	จรดตำบลไร่ขิง	อำเภอสามพราน	จังหวัดนครปฐม
	จรดตำบลกระทู้	อำเภอสามพราน	จังหวัดนครปฐม
ทิศตะวันออก	จรดตำบลศาลายา	อำเภอพุทธมณฑล	จังหวัดนครปฐม
ทิศตะวันตก	จรดแม่น้ำท่าจีน	อำเภอสามพราน	จังหวัดนครปฐม
	จรดตำบลบางเตย	อำเภอสามพราน	จังหวัดนครปฐม

๑.๓ จำนวนหมู่บ้าน

ตำบลบางกระทึกมีทั้งหมด ๘ หมู่บ้าน และอยู่ในเขตเทศบาลตำบลบางกระทึกเต็มทั้ง ๘ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑ บ้านคลองเจริญพร	หมู่ที่ ๕ บ้านโคกหวาย
หมู่ที่ ๒ บ้านบางกระทึก	หมู่ที่ ๖ บ้านคลองวัฒนา
หมู่ที่ ๓ บ้านรางหนองเสือ	หมู่ที่ ๗ บ้านคลองสวนฝ้าย
หมู่ที่ ๔ บ้านใน	หมู่ที่ ๘ บ้านนอก

๑.๔ จำนวนประชากร

ตำบลบางกระทึกมีประชากรรวมทั้งสิ้น ๑๐,๒๙๗ คน แบ่งเป็นชาย ๔,๘๔๕ คน เป็นหญิง ๕,๔๕๒ คน

จำนวนครัวเรือน ๕,๖๒๔ ครัวเรือน

๑.๕ จำนวนชุมชน

ตำบลบางกระทึกมีการแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๑๗ ชุมชน ดังนี้

๑. ชุมชนคลองเจริญพร	หมู่ที่ ๑	ตำบลบางกระทึก
๒. ชุมชนคลองรางหนองเสา	หมู่ที่ ๑	ตำบลบางกระทึก
๓. ชุมชนปาริชาติ	หมู่ที่ ๑	ตำบลบางกระทึก
๔. ชุมชนคลองบางกระทึก	หมู่ที่ ๒	ตำบลบางกระทึก
๕. ชุมชนมณฑลนคร	หมู่ที่ ๒	ตำบลบางกระทึก
๖. ชุมชนเอื้ออาทร	หมู่ที่ ๒	ตำบลบางกระทึก
๗. ชุมชนอนามัยตำบลบางกระทึก	หมู่ที่ ๒	ตำบลบางกระทึก
๘. ชุมชนร่มเย็น	หมู่ที่ ๒	ตำบลบางกระทึก
๙. ชุมชนคลองรางหนองเสือ	หมู่ที่ ๓	ตำบลบางกระทึก
๑๐. ชุมชนกฤษฎาโครงการ ๑-๓	หมู่ที่ ๔ และ ๘	ตำบลบางกระทึก
๑๑. ชุมชนบ้านนอก	หมู่ที่ ๘	ตำบลบางกระทึก
๑๒. ชุมชนบ้านโน	หมู่ที่ ๔	ตำบลบางกระทึก
๑๓. ชุมชนโคกหวาย	หมู่ที่ ๕	ตำบลบางกระทึก
๑๔. ชุมชนคลองวัฒนา ๑	หมู่ที่ ๖	ตำบลบางกระทึก
๑๕. ชุมชนคลองวัฒนา ๒	หมู่ที่ ๖	ตำบลบางกระทึก
๑๖. ชุมชนประภัสสร	หมู่ที่ ๖	ตำบลบางกระทึก
๑๗. ชุมชนคลองสวนฝ้าย	หมู่ที่ ๗	ตำบลบางกระทึก

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม เกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้างทั่วไป รับราชการ และอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒.๒ หน่วยธุรกิจในพื้นที่เทศบาล

- บริษัท / หจก. / ห้างหุ้นส่วนสามัญ	๕๐	แห่ง
- โกดังเก็บสินค้า	๖	แห่ง
- ร้านค้าสะดวกซื้อ	๒	แห่ง
- ร้านค้าขายเบ็ดเตล็ดและบริการต่าง ๆ เช่น ของชำ ยา เพอร์นิเจอร์ ชักรีด ซ่อมอุปกรณ์ ฯลฯ	๔๑	แห่ง
- ร้านรับซ่อมยานยนต์ / ล้างอัดฉีด	๑๕	แห่ง
- ร้านอินเทอร์เน็ต / เกมส์	๔	แห่ง
- ร้านให้เช่าวีดีทัศน์	๓	แห่ง
- ร้านขายอาหาร / สถานประกอบการจำหน่ายอาหาร	๕๒	แห่ง
- ร้านตัดผม / ร้านเสริมสวย	๑๙	แห่ง
- กิจการห้องเช่า	๗๐	แห่ง
- รับซื้อของเก่า	๑๑	แห่ง
- สะสมน้ำมันเชื้อเพลิง	๓	แห่ง
- อุปกรณ์ก่อสร้าง	๘	แห่ง
- ตลาดนัด	๓	แห่ง
- ผู้ประกอบการในตลาดริมน้ำดอนหวาย	๒๒๔	แห่ง
- อื่น ๆ เช่น กำจัดสิ่งปฏิกูล สะสมอาหารสัตว์	๕	แห่ง

๓. สภาพสังคม

๓.๑ สถานการศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลบางกระทึก	๑	แห่ง
- โรงเรียนสังกัด สำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แก่ โรงเรียนวัดดอนหวาย และโรงเรียนคลองบางกระทึก	๒	แห่ง

๓.๒ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน

๑๗ แห่ง

๓.๓ สถาบันทางศาสนา

- วัด	๒	แห่ง
คือ วัดคงคารามดอนหวาย ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๕ และวัดญาณเวศกวัน ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๓		
- ศาลเจ้า	๑	แห่ง

๓.๔ การสาธารณสุข

- สถานีอนามัยตำบลบางกระทึก ๑ แห่ง
ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๒ บ้านคลองบางกระทึก ตัดถนนพุทธมณฑลสาย ๕
- สถานพยาบาลเอกชน ๑ แห่ง
ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๔ บ้านใน ริมถนนสายไร่ชิง - ทรงคนอง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๓ แห่ง
ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๕

๓.๕ การสังคมสงเคราะห์

- การแจกเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุตำบลบางกระทึก ๑,๓๗๓ คน
- การแจกเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้พิการตำบลบางกระทึก ๙๕ คน

๓.๖ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่ทำการตำรวจชุมชนประจำตำบล ๒ แห่ง
ตั้งอยู่ถนนพุทธมณฑลสาย ๕ ปากทางเข้าหมู่บ้านประภัสสร และ
ตั้งอยู่หน้าวัดดอนหวาย หมู่ที่ ๕ ตำบลบางกระทึก
- ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ แห่ง
- ศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๑ แห่ง

๔. การบริการโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

เส้นทางคมนาคมหลัก

๑) ถนนพุทธมณฑลสาย ๕ จากแยกถนนปิ่นเกล้า - นครชัยศรี ผ่านตำบลบางกระทึก ตำบลไร่ชิง และตำบลอ้อมน้อย เชื่อมถนนเพชรเกษม

๒) ถนนไร่ชิง - ทรงคนอง (สาย ๖) จากแยกถนนปิ่นเกล้า - นครชัยศรี ผ่านตำบลหอมเกร็ด ตำบลทรงคนอง ตำบลบางเตย ตำบลบางกระทึก ตำบลไร่ชิง และตำบลท่าตลาด เชื่อมถนนเพชรเกษม

เส้นทางคมนาคมภายในเขตเทศบาล

- ๑) ถนนหินคลุก ๘ สาย ระยะทาง ๒.๑๙๒ กิโลเมตร
- ๒) ถนนลาดยาง ๓ สาย ระยะทาง ๕.๗๕ กิโลเมตร
- ๓) ถนนคอนกรีต ๒๘ สาย ระยะทาง ๒๔.๗๐๙ กิโลเมตร

๔.๒ การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน
- มีไฟฟ้าสาธารณะ ดำเนินการและจัดสรรงบประมาณโดยเทศบาลตำบลบางกระทึก
รวม ๗๒๐ กว่าจุด / ดวง

๔.๓ ระบบน้ำประปา

- ๑) ระบบน้ำประปาของเทศบาลตำบลบางกระทึกให้บริการเต็มพื้นที่
 - เทศบาลตำบลบางกระทึกมีห้องประปาใช้งานสูบน้ำประปาให้บริการประชาชน
จำนวน ๙ แห่ง
 - มีผู้ใช้บริการน้ำประปาของเทศบาล
จำนวน ๑,๖๕๐ ราย
- ๒) ระบบน้ำประปาของการประปาภูมิภาคให้บริการอยู่ในพื้นที่ตำบลบางกระทึก แต่

ยังไม่ครอบคลุม

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แม่น้ำ ๑ สาย
- ลำคลอง ๑๐ สาย

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ประปาหมู่บ้าน ๑๑ แห่ง

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

๕.๑ มวลชนจัดตั้งกฎหมาย ดังนี้

- อาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๑๕ คน
- อาสมัครสาธารณสุขมูลฐานประจำหมู่บ้าน ๘๖ คน
- ชมรมผู้สูงอายุตำบลบางกระทึก (แก่นกระทึก) ๔๖๐ คน

๕.๒ กลุ่มอาชีพหรือกลุ่มอื่น ๆ

- กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลบางกระทึก ๓๐ คน
- กลุ่มเกษตรพัฒนาตำบลบางกระทึก ๗๐ คน
- ชมรมแบดมินตันตำบลบางกระทึก ๑๓ คน
- ชมรมแอโรบิคโรงเรียนวัดดอนหวาย ๒๕ คน
- ชมรมแอโรบิคหมู่บ้านปาริชาติ ๒๐ คน
- ชมรมแอโรบิคหมู่บ้านมณฑลนคร ๒๕ คน

สภาพปัญหา

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ กระแสไฟฟ้าไม่เพียงพอ (ไฟตก)
- ๑.๒ ไฟฟ้าแรงต่ำยังขยายเขตไม่เพียงพอ
- ๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะริมทางมีไม่เพียงพอ
- ๑.๔ ไม่มีรางระบายน้ำและบ่อบำบัดน้ำเสีย
- ๑.๕ ระบบการขนส่งมวลชนไม่ดีพอ

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการไม่เป็นสมาชิกกลุ่ม
- ๒.๒ ประชาชนใช้ปุ๋ยเคมีมากกว่าปุ๋ยชีวภาพ ทำให้ต้นทุนการผลิตมีราคาสูง

๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๓.๑ ปัญหาขาดความรู้เรื่องสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒ ปัญหาเรื่องการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๓.๓ ปัญหาขุงลาย
- ๓.๔ ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า
- ๓.๕ ปัญหายาเสพติด

๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ บ่อบาดาลเดิมชำรุดเสียหายไม่พอต่อความต้องการของประชาชน
- ๔.๒ คลองธรรมชาติตื้นเขินและเน่าเสีย เป็นอุปสรรคทางการเกษตรและระบายน้ำ
- ๔.๓ มีผักตบชวาและวัชพืชต่าง ๆ ในแม่น้ำลำคลอง

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ การไปใช้สิทธิเลือกตั้งยังมีจำนวนไม่มากเท่าที่ควร
- ๕.๒ ขาดการเรียนรู้ นอกกระบวนการเรียนการสอน
- ๕.๓ การสืบสานประเพณี วัฒนธรรมของชาติ และท้องถิ่นไม่ต่อเนื่อง
- ๕.๔ การพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางกระทึกยังไม่ได้มาตรฐานเท่าที่ควร

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ คลองชลประทาน / คลองธรรมชาติ บางฤดูกาลไม่สามารถนำน้ำมาใช้
อุบโภค - บริโภค ได้ (น้ำมีมลพิษ)
- ๖.๒ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- ๖.๓ สองข้างถนนยังขาดทัศนียภาพที่สวยงาม
- ๖.๔ ประชาชนและโรงงานอุตสาหกรรมปล่อยน้ำเสียลงสู่แม่น้ำ ลำคลอง

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการของเทศบาล

- หอกระจายข่าวในการส่งข้อมูลข่าวสารในแต่ละหมู่บ้าน ได้ยินชัดเจนในระยะใกล้ ๆ ถ้าระยะไกลออกไปจะได้ยินเสียงไม่ชัดเจน

๘. ปัญหาแหล่งท่องเที่ยว

- ๘.๑ ยังไม่มีการจัดระเบียบ และการสร้างภูมิทัศน์ตลาดริมน้ำดอนหวายเพื่อรองรับนักท่องเที่ยว
- ๘.๒ ไม่มีการจัดเตรียมข้อมูลแก่นักท่องเที่ยวที่มาเที่ยวตลาดริมน้ำดอนหวาย

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ปรับปรุงผิวถนนลาดยาง หรือถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ๑.๒ สร้างสะพาน คสล. วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๓ ประสานกับองค์การโทรศัพท์ ขอขยายเลขหมายทั้งหมู่บ้าน
- ๑.๔ ขอขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ
- ๑.๕ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะส่องทาง
- ๑.๖ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง ถนนหินคลุก ถนนลาดยาง และถนนคอนกรีต

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง ระบบการผลิตการเกษตร
- ๒.๒ ต้องการความรู้ด้านวิชาการ และทัศนศึกษา
- ๒.๓ ต้องการได้รับการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ และสนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุขและอนามัย

- ๓.๑ ต้องการได้รับการฝึกอบรมด้านการป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ
- ๓.๒ ต้องการได้รับการเผยแพร่ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ๓.๓ ต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๓.๔ จัดหาและจัดระบบการบริหารกิจการการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๓.๕ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ
- ๓.๖ กำจัดขยะให้หมดทั้งหมู่บ้าน
- ๓.๗ จัดโครงการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ทุกหมู่บ้าน
- ๓.๘ จัดทำโครงการรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ ต้องการขุดลอกคลองส่งน้ำ / กำจัดวัชพืช
- ๔.๒ ต้องการให้การประปาส่วนภูมิภาคขยายเขตจำหน่ายน้ำมายังตำบลบางกระทึก เพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ต้องการได้รับความรู้ด้านอาชีพ
- ๕.๒ ต้องการได้รับความรู้ด้านการศึกษา / การศึกษาแบบเบ็ดเสร็จ (กศน.)
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการศึกษา
- ๕.๔ ความต้องการรณรงค์ให้เห็นความสำคัญของการเลือกตั้ง
- ๕.๕ จัดการแข่งขันกีฬาตำบลบางกระทึก
- ๕.๖ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕.๗ ปรับปรุงทัศนียภาพตามแนวถนนทุกสายและทุกคลอง ในพื้นที่ตำบลบางกระทึก

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ ต้องการให้มีการรณรงค์ การไม่ปล่อยน้ำเสียหรือสิ่งปฏิกูลลงแม่น้ำ คูคลอง
- ๖.๒ ต้องการได้รับความรู้เสริม ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ต้องการให้ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน
- ๖.๔ ต้องการกำจัดผักตบชวาและวัชพืชต่าง ๆ ในแม่น้ำ ลำคลอง

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการของเทศบาล

- ๗.๑ ก่อสร้างที่ทำการเทศบาลตำบลบางกระทีก
- ๗.๒ ก่อสร้างโรงอาหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบางกระทีก
- ๗.๓ ก่อสร้างอาคารศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๗.๔ ก่อสร้างบ้านพักสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

๘. ความต้องการด้านการท่องเที่ยว

- ๘.๑ จัดภูมิทัศน์ตลาดริมน้ำดอนหวาย
- ๘.๒ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ตลาดริมน้ำดอนหวาย
- ๘.๓ จัดระบบการท่องเที่ยวตลาดริมน้ำดอนหวายให้มีระเบียบและถูกต้องตามกฎหมาย

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลบางกระทีก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคามในการดำเนินการตามหลักภารกิจหลัก SWOT เทศบาลตำบลบางกระทีกกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๖ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนี้

- (๑) พัฒนาการศึกษาระบบการศึกษาและส่งเสริมระบบการศึกษา
- (๒) พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย และส่งเสริมความเสมอภาคในการศึกษา
- (๓) สร้างและส่งเสริมศักยภาพทางการศึกษา
- (๔) ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และงานรัฐพิธี
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่คุณธรรมทางศาสนา และการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุนการเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมในครอบครัวสถานศึกษา และชุมชน

๕.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- (๑) พัฒนา ส่งเสริม และฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์ให้กับประชาชน
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต/ผลผลิตทางการเกษตร ปลอดภัยจากสารพิษผลิตภัณฑ์ชุมชน และอุตสาหกรรม SME
- (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบพอเพียง

๕.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

- (๑) ส่งเสริมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุนกิจการสาธารณสุข
- (๓) แก้ไข ป้องกัน และต่อต้านยาเสพติด
- (๔) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาสังคม และงานสวัสดิการสังคมการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยในบ้านเมืองและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานบรรเทาสาธารณภัยจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๖) เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน
- (๗) การเสริมสร้างความสมานฉันท์ในสังคม

๕.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

- (๑) พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่างๆ และการป้องกันน้ำท่วมและน้ำเสีย
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๔) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ เชิงสุขภาพ และส่งเสริมอัตลักษณ์การท่องเที่ยว
- (๕) พัฒนา ส่งเสริม พื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่

๕.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

- (๑) พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- (๒) ส่งเสริมธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- (๓) ส่งเสริมสวัสดิการแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงาน
- (๔) ปรับปรุง และพัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร
- (๕) สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ และอาคารสถานที่
- (๖) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมท้องถิ่น
- (๗) ปรับปรุงและพัฒนารายได้
- (๘) เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน

๕.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะ

- (๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ ทำเทียบเรือระบบการจัดการขยะ และระบบบำบัดน้ำเสีย และซ่อมแซมปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคที่ได้รับความเสียหายจากสาธารณภัย
- (๒) พัฒนาระบบจราจรและขนส่งมวลชน
- (๓) พัฒนาระบบไฟฟ้า ประปา

- (๔) ส่งเสริม สนับสนุน การจัดผังเมืองชุมชน ผังเมืองเฉพาะ และป้องกันการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์
- (๕) พัฒนาแหล่งน้ำ คูคลอง และระบบชลประทาน เพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร และอื่น ๆ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลต้อง

เทศบาลตำบลบางกระทึกได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ จำนวน ๖ ภารกิจ นำมา กำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่จะดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเทศบาลตำบลบางกระทึก มีภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

- (๑) การปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- (๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๔) ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๒ ภารกิจรอง

- ๑. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- ๒. ด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบางกระทึก ได้รับการกำหนดชั้นของเทศบาลตำบลจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้เป็นขนาด “เล็ก” โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๔๗ อัตรา เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ประกอบกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) ไม่สอดคล้องกับภารกิจ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) โดยให้มีการจัดตั้งส่วนราชการออกเป็น ๗ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อจะให้ได้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระทึกได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล

เทศบาลตำบลบางกระทึก ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

การพัฒนาพนักงานเทศบาล (สายงานผู้บริหาร)

- ๑) สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนา ในด้านความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๒) สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และพัฒนาวิสัยทัศน์ในการกำหนดนโยบาย และการพัฒนาผู้บังคับบัญชา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาคู่ต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น
- ๔) สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรม การฝึกจิต สมาธิ ตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ

การพัฒนาพนักงานเทศบาล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

- ๑) สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมและสัมมนา ในด้านความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และการปฏิบัติตนในการให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๒) สนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาดูงานด้านการให้บริการประชาชน และการปฏิบัติราชการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ และนำมาปรับใช้กับการให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการศึกษาคู่ต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น
- ๔) สนับสนุนให้เข้ารับการปฏิบัติธรรม การฝึกจิต สมาธิ ตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ
- ๕) สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้กับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร
- ๖) สนับสนุนให้มีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เพียงพอกับปริมาณงาน และทันยุคทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน
- ๗) จัดให้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล

- ๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
- ๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๖) พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ
- ๗) พึงปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ เรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
